



## Bilan de la journée Innov'-EPA

**Date :** Mardi 6 novembre 2018

**Lieu :** La Maison du végétal, 49100 ANGERS

### Thème :

« **Entreprises du végétal : réinventez vos recrutements !** »

### Participants

#### 59 jeunes du lycée du Fresne :

- 29 jeunes en 1<sup>ère</sup> année de BTS production horticole
- 30 jeunes en terminale Bac professionnel aménagements paysagers

#### 6 coachs, étudiants en master II biologie végétale à l'Université d'Angers :

Léa Mandelli, Nina Wilk, Roxane Baudouin, Florian Castel, Alexandre Cordie, Jean-Alcyon Nteppe-Nyemb

**6 jurés :** Charlène BUCHALET (Terre des Sciences), Eric BERGUE (Bergue Développement), Eric GROUD (CCI Maine-et-Loire), Anne-Lise ROBIN (Forval), Hubert MERAND (ETCI 49), Jean-Noël HERAULT (Vilmorin)

### Palmarès

7 équipes ont chacune présenté un projet.  
L'un d'eux a particulièrement retenu l'attention du jury :

#### « New Recruiting Innovation (NRI) »

est un cabinet de recrutement alternatif pour les entreprises de la filière horticole, qui organise des sessions d'entretien sur une journée composée de 3 temps forts : un temps d'échange libre avec l'ensemble des candidats, puis une activité pédagogique ou ludique pour découvrir davantage leur personnalité et enfin, la réalisation d'un projet répondant à une problématique posée par l'employeur.



## Les autres projets :

### « Entretien malin »

est un cabinet de recrutement qui organise des sessions d'entretien sur une journée, sortant de l'ordinaire : candidats et employeur participent ensemble à des activités ludiques, sportives, etc.



### « Ad'Event, l'entretien d'avenir »

organise dans des lieux atypiques des activités pratiques et des mises en situation réelle pour sélectionner le meilleur candidat. Objectif : créer les conditions optimales permettant de réduire le stress des candidats tout en assurant à l'employeur de choisir le meilleur d'entre eux.



### « Green surprise factory »

L'entreprise conçoit des « boîtes surprise », composées de matériels professionnels et de goodies. Ces boîtes sont offertes par l'employeur aux candidats sélectionnés.



### « Recrut'innov, innover pour recruter »

propose d'organiser des sessions de recrutement hors du commun pour limiter les aprioris et la discrimination : le recrutement se déroule dans un lieu festif, les candidats sont déguisés et équipés d'un micro qui modifie leur voix ! Le concept est inspiré de l'émission THE VOICE.



### « Boss download, la clef pour l'emploi »

propose la conception d'un site internet destiné aux chefs d'entreprise et aux candidats pour les mettre en relation et faciliter l'organisation des entretiens d'embauche.



### « Végé'recruite »

propose de moderniser le processus de recrutement. Les candidats sont immergés le temps d'une journée avec l'équipe de l'entreprise. Les salariés sont ainsi étroitement associés et leurs avis comptent autant que celui de l'employeur dans le choix du candidat retenu.



### Les points positifs de cette journée :

#### Selon les élèves

- Une journée atypique et une dynamique de travail en groupes très instructif
- De belles rencontres entre des jeunes qui ne se connaissaient pas alors qu'ils évoluent dans le même établissement scolaire
- Les témoignages des jurés professionnels ont permis aux jeunes de démystifier l'entretien d'embauche et de prendre conscience des envies et des enjeux des employeurs lors d'un entretien
- Un exercice qui permettra aux jeunes de mieux appréhender leurs futurs entretiens d'embauche
- Les jeunes ont été les initiateurs et les acteurs de leur projet
- La prise de parole face à un jury, savoir l'organiser pour que l'explication soit la plus claire possible

#### Selon les professeurs

- L'émulation entre des jeunes de niveau scolaire différent, l'entraide dont ils ont fait preuve et leur capacité à s'auto-organiser
- Une activité brise-glace efficace et facilement reproductible en classe
- La succession des étapes qui permettent de passer de l'idée au projet concret en un temps limité

## Selon les collaborateurs

- « Une thématique pertinente et des projets intéressants »
- « Une journée enrichissante, basée sur le partage et la confrontation de visions et d'idées différentes »
- « Des jeunes très coopérants et motivés pour construire ensemble un projet innovant »
- « La thématique de la journée nous a permis de réaliser combien les jeunes peuvent être inquiet par les entretiens d'embauche. Une prise de conscience utile pour la suite ! »

## Les axes d'amélioration

### Selon les élèves :

- Manque d'explication en amont sur le déroulé de journée
- Une problématique un peu floue, pas facile à traduire en « projet innovant »
- Un sentiment de frustration ressenti par certain jeune lorsqu'il s'agit de recentrer les idées sur la problématique et d'écarter les propositions parfois les plus folles
- Une animation et coaching variable d'une table à l'autre
- Un léger regret de ne pas avoir pu préparer davantage la présentation orale
- La prise de parole devant le jury, face à une caméra, était impressionnante !

### Selon les coachs :

- En tant qu'étudiant, il a parfois été difficile de conseiller les jeunes en matière de stratégie d'entreprise
- Beaucoup des jeunes présents n'ont pas encore vécu d'entretien d'embauche et ne savent pas, par conséquent, quels sont les points à améliorer à l'occasion de cet exercice
- Le vocabulaire de l'entreprise (« business model », etc.) n'est pas maîtrisé par tous les jeunes

## En conclusion

Un grand merci à Végépolys, tout particulièrement à Emmanuelle ROUSSEAU et à Hélène CHASLE qui ont co-construit cette journée avec les équipes de l'association Entreprendre pour Apprendre Pays de la Loire.



Un grand merci également à tous les participants, élèves, enseignants, coachs et jurés présents !